

Arbetsmiljöpolicy och policy mot kränkande särbehandling

Alla anställda inom Börjes Koncernen har ett grundläggande arbetsmiljöansvar.

Att känna motivation för sitt arbete är viktigt för god hälsa.

Varje medarbetare ska ges förutsättningar att:

- * känna till företagets vision och policys
- * förstå sin roll, ansvar och befogenheter samt betydelsen av det egna arbetet

Börjes koncernen skall:

- * verka för en sund arbetsmiljö; vilket innebär god psykisk, social och fysisk miljö.
- * uppfylla kraven i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och arbetsmiljöföreskrifterna.
- * följa utvecklingen när det gäller arbetsskador, personalomsättning och sjukfrånvaro för att kunna vidta de åtgärder som krävs för att uppfylla en god arbetsmiljö.
- * verka för att alla typer av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier på arbetsplatsen motarbetas och elimineras.

Börjes koncernen har en nolltolerans mot diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier avseende de sju diskrimineringsgrunderna: den anställdes kön, könsöverskridande uttryck eller identitet, etnisk tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning.

Alla medarbetare har ett gemensamt ansvar att behandla varandra med ömsesidig respekt.

Alla ska känna att deras insats i arbetet är betydelsefullt och att de har ett ansvar för att medverka till goda arbetsförhållanden.

Nybro 20250101

Gunvor Munck
VD