

# Arbetsmiljöpolicy

---

*Vi på Frippes åkeri strävar efter att vara en trivsamt arbetsplats där alla vill vara delaktiga och bidra till en utvecklande och hållbar framtid.*

Detta görs genom att vara lyhörda på förbättringsåtgärder från vår personal. Frippes åkeri vill vara med och utbilda framtidens yrkeschaufförer, detta säkerställs genom att vi gärna tar emot praktikanter från Yrkesprogram.

För oss är kompetensutveckling viktigt, detta fastställs genom att vi en gång per år genomför YKB utbildning för alla personal. Kompetensen hos vår personal ska matcha deras arbetsuppgifter. Vårt mål är att fördela arbetsuppgifterna så att ingen ska behöva utsättas för en hög stressbelastning och utan problem kunna följa kör- och vilotider.

Tillsammans jobbar vi för att upprätthålla en trivsamt arbetsmiljö och bidra till en god hälsa hos alla som jobbar hos oss. För oss är känslan av tillhörighet mycket viktigt, detta främjar att ingen ska känna utanförskap.

Ledningsgruppen ska ha ett gott ledarskap och samarbete med personalen. Att vara lyhörda för förbättringar från de som jobbar ute bland kunderna är något som vi i ledningsgruppen ser mycket positivt på. Det är varje medarbetares ansvar att inte bara följa instruktioner och rutiner, utan att även vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker som kan utgöra ett hot emot en god arbetsmiljö. Medarbetarna ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation.

---

**Godkänd av: VD**

**Datum: 2025-01-17**

**Version: 3**

---