

Arbetsmiljöpolicy

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Göteborgs betongborrning AB.

Målsättningen med Göteborgs betongborrning AB arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom Göteborgs betongborrning AB friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Vi formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning.

Göteborgs betongborrning AB utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i Göteborgs betongborrning AB intresse att upprätthålla högre standard än detta.

Ansvar återfinns i linjeorganisationen. Cheferna samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medverkan och delaktighet från medarbetarna.

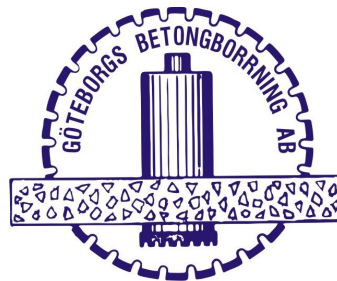
Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa.

Varje medarbetare inom Göteborgs betongborrning AB ska därför ges förutsättningar att:

- I. Känna till verksamhetens mål och vision
- II. Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- III. Påverka sin egen arbetssituation
- IV. Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- V. Utveckla sin kompetens

Ta ansvar för sin egen hälsa!





Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljölagen föreskriver att arbetsgivaren skall bedriva ett systematiskt miljöarbete. Göteborgs betongborrning AB är skyldigt att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall samt fysisk eller psykisk ohälsa. Varje chef har ett stort ansvar i detta sammanhang. Om och när fall av ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar, skall orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning av vad som inträffat skall årligen göras.

Årligen upprättar vi en skriftlig handlingsplan för åtgärder som måste tidsplaneras. Den chef som arbetsmiljöansvaret delegerats till har sedan ansvar för att handlingsplanen följs. Vi hanterar kravet på Systematiskt miljöarbete bl.a. genom att arbetsmiljöansvaret formellt är delegerat och som framgår av bilagan "Arbetsmiljöansvar".

Göteborgs betongborrning AB arbetsmiljöarbete

Vi inriktar oss framför allt på tre områden vad avser arbetsmiljöåtgärder nämligen:

1. främjande/förebyggande – innan något hänt
2. rådgivande – då något är på väg att hända
3. behandlande – då något hänt

1. Främjande/förebyggande

Exempel på åtgärder:

På företagsnivå:

- medarbetarna ges kontinuerligt utbildning för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- ett ledarskap med fokus både på produktion och medarbetare
- successiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- skyddsronder
- information

På individnivå:

- stimulerande arbetsuppgifter
- utbildnings- och utvecklingsmöjligheter
- friskvård
- hälsoprofiler





2. Rådgivning

Kan äga rum vid:

- personalproblem
- ergonomisk utformning av arbetsplatser
- avtals- och lagfrågor
- kontakter med myndigheter inom arbetsmiljöområdet

3. Behandling

Exempel på åtgärder är:

- rehabiliteringsutredningar, förslag till åtgärder och genomförande
- analyser av arbetsmiljöproblem och förslag till lösningar
- åtgärder med anledning av tillbud eller inträffade arbetsskador

