



Arbetsmiljöpolicy

Inom Örnfrakt ska medarbetare och dess medlemmar känna sig trygga och trivas på jobbet.

Medarbetare ska ges möjlighet att medverka i utformningen av sin arbetsituation.

Det är viktigt för oss på Örnfrakt att aktivt motverka alla former av trakasserier då alla medarbetare och medlemmar har lika värde oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, trosuppfattning eller sexuell läggning. Därför gäller nolltolerans gällande kränkande särbehandling inom Örnfrakt.

Örnfrakts verksamhet ska arbeta förebyggande för att främja en säker och hälsosam arbetsmiljö som förebygger arbetsrelaterade skador och ohälsa.

Alla tillbud (oönskade händelser och situationer som skulle kunna leda till ohälsa eller olyckor) ska rapporteras till arbetsgivaren via IA-appen / avvikelserapport eller via ett telefonsamtal. Allt detta för att förebygga att liknande händelser ska uppkomma i framtiden.

Tillsammans ansvarar ledning och medarbetare samt medlemmar och dess personal för att en god arbetsmiljö upprätthålls och utvecklas, genom att följa instruktioner och rutiner, vara uppmärksam på eventuella arbetsmiljörisker och möjligheter samt identifiera och arbeta med ständiga förbättringar.

Arbetsmiljöarbetet ska årligen följas upp och medarbetarundersökningar genomförs regelbundet för att arbeta förebyggande.