

## Arbetsmiljöpolicy

De anställda är vår främsta tillgång. Därför är ett aktivt och rätt bedrivet arbetsmiljöarbete som syftar till en positiv fysisk och psykosocial arbetsmiljö nödvändigt för att vi skall vara ett framgångsrikt företag. Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet på HAVI Sverige är att säkerställa en arbetsmiljö som är hälsosam, säker och tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur samt den sociala och tekniska utvecklingen i samhället. Vår vision är därför helt olycks- och skadefria arbetsplatser.

Följande övergripande riktlinjer gäller för arbetsmiljöarbetet inom HAVI Sverige:

- Arbetsmiljöarbetet skall vara systematiskt, aktivt och ske i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare
- Våra lokaler och utrustningar skall vara i ett sådant skick att en god arbetsmiljö främjas.
- Arbetsförhållandena skall så långt det är praktiskt möjligt anpassas till våra medarbetares olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.
- Medarbetaren skall ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet. Samtliga medarbetare förväntas aktivt medverka till att främja en god arbetsmiljö och minimera risker.
- Det är arbetsgivaren som ansvarar för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen. För att komma nära den operativa verksamheten är arbetsmiljöarbetet fördelat till arbetsledare inom respektive ansvarsområde. Arbetsledarna skall därför vara utbildade för att kunna möta detta ansvar.
- Problem inom arbetsmiljöområdet skall hanteras av arbetsgivaren på samma sätt och samtidigt som normala vardagliga driftsproblem, och i största möjligaste mån i samverkan med medarbetarna.
- Vissa arbetsmiljöproblem kan dock vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas. Beslut om inkallande av expertis, företagshälsovården eller annat tas av arbetsgivaren efter samråd med berörda medarbetare/skyddsombud.
- Arbetsmiljöarbetet sker i den struktur som upprättats i samverkan inom företaget. Beroende på aktivitet behandlas frågan antingen i de lokala arbetsmiljökommittéerna eller i QSE-gruppen.
- Vid olyckor/incidenter åligger det samtliga anställda att rapportera detta genom incidentrapporteringsystemet (HIA). Med hjälp av incidentrapport ansvarar företaget för att åtgärder vidtas för att minimera risken att incidenter/olyckor upprepas. Vårt mål är att samtliga incidenter rapporteras.

Tumba 2024-11-08



Rickard Niedomysl

Verkställande Direktör