

GLC Arbetsmiljö – Diskriminering & Etikpolicy

GLC skall, vid varje tillfälle, verka för att i sin dagliga verksamhet, ha en hög nivå på arbetet med, samt tillfredsställa personal och myndigheter ur Arbetsmiljö-, Diskriminering - och Etiksynpunkter.

Detta skall GLC uppnå genom att:

- Ständigt förbättra verksamheten ur arbetsmiljösynpunkt, samt att förebygga skador och ohälsa på människor och natur
- GLC skall aktivt och systematiskt arbeta med organisatorisk och social arbetsmiljö, för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling.
- Följa aktuell arbetsmiljölagstiftning, samt andra samhällskrav, detta skall vara ett lägsta krav
- Uppnå ställda arbetsmiljö- och jämställdhetsmål samt låta omvärlden ta del av dessa
- Fortlöpande informera och utbilda personalen
- Se till att erforderliga resurser för arbetsmiljö- och jämställdhetsarbetet finns för att säkra genomförandet av denna policy
- GLC skall aktivt arbeta mot all form av diskriminering
- Säkerställa att infrastruktur, arbetsmiljö och verksamhet hålls säker från intrång och driftsstörningar
- All personal skall undvika att hamna i situationer där jävdiskussioner kan uppstå
- GLC:s personal skall alltid vara måttliga vid representation, uppvaktningar, gåvor etc.