



Arbetsmiljöpolicy

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet i HML är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter våra medarbetare för ohälsa eller olycksfall och som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder i företaget.

Arbetsförhållandena skall, så långt som möjligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

HML's medarbetare skall ges tillfälle att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation.

Vi strävar efter att förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Detta för att förhindra arbetsskador, minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt aktivt arbeta med rehabilitering.

HML's anställda erbjuds årligen återkommande möjlighet till hälsokontroll hos vår företagshälsovård.

HML's anställda får ett årligt ekonomiskt bidrag för friskvård.

HML stimulerar personalens möjligheter till utveckling och vidareutbildning.

I det dagliga arbetet skall varje medarbetare i HML visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö. Det tillkommer på var och en att följa instruktioner och rutiner samt vara uppmärksam på och omgående rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.

HML aktiverar vid behov krisgruppen efter tidigare uppgjort schema

Samtliga HML's anställda skall känna till denna policy.