

Ledning

Dokumentets namn	Utgåva	Gäller från
Arbetsmiljöpolicy	1	2019-04-08
Utfärdare	Granskad och godkänd	Signatur
Maria Olsson	2025-02-03	MO

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i Ellbo Åkeris verksamhet ska vara sådan att de som arbetar på företaget inte skall drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet.

Arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarens förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Medarbetaren skall, så långt det är möjligt och rimligt, ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation.

Ellbo Åkeri har nolltolerans mot all form av mobbning och trakasserier på arbetsplatsen. Arbetsmiljön skall präglas av öppenhet och att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Ellbo Åkeris strävar efter att ständigt förbättra arbetsmiljön (organisatoriskt, socialt samt fysiskt) och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetaren. Detta för att förhindra arbetsskador samt minimera arbetsrelaterad ohälsa. Ellbo Åkeri skall minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som de omfattas av.

På vår arbetsplats innebär det att:

- Arbetsmiljöarbetet ska vara en självklar del inom verksamheten.
- Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Arbetstagare har fått befogenhet att medverka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Alla arbetstagare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Vi undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö regelbundet för att kunna vidta de åtgärder som krävs för att skapa en arbetsmiljö enligt vår policy.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds för att vidta åtgärder.
- Arbetsmiljöfaktorer skall alltid beaktas vid alla typer av inköp.
- Vi ska årligen följa upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.