



Falkenklev logistik AB Falkenklev logistik i Helsingborg AB	Policy Arbetsmiljöarbete	Upprättad: 2024-08-05 Maria Hagerev
---	-----------------------------	---

Policy för arbetsmiljöarbete

Denna policys omfattar Falkenklev Logistik AB, Falkenklev Logistik i Helsingborg AB – nedan kallat företagen.

Vår målsättning med denna policy är att den skall främja utvecklingen i företagen av arbetsmiljöarbetet, trafiksäkerhet och företagshälsovård och därigenom ge förutsättningar för stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter i en trygg och säker och respektfull arbetsmiljö och samtidigt lägga en grund för samverkan i arbetsmiljöfrågor.

Mål

Anställda på företagen skall ges möjligheter till variation, social kontakt och samarbete samt sammanhang mellan enskilda uppgifter skall eftersträvas. Riskerna med ensamarbete skall särskilt beaktas.

En god arbetsmiljö innebär således inte bara trygghet mot ohälsa och olycksfall utan också ett meningsfullt arbetsinnehåll som kan ge möjlighet till personlig utveckling som bidrar även till företagets utveckling. Det medför därmed att företagen blir attraktivt som arbetsplats, personalen trivs och ingen riskerar sin hälsa samt att arbetet kan utföras på ett säkert och effektivt sätt.

Företagshälsovården utgör ett självklart inslag i företagets systematiska arbetsmiljöarbete. Företagshälsovården skall i första hand medverka i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och rehabiliteringsverksamheten inom företaget, de kan även bistå med speciell teknisk och medicinsk kompetens som saknas som naturlig del av företagets verksamhet.

Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare skall bedrivas genom en på lämpligt sätt organiserad arbetsmiljöverksamhet. Behov och omfattning av resurserna på företagen avgörs i samverkan. Organisationen skall nedtecknas och förhandlas i behörig ordning. I det förebyggande arbetet utgör företagshälsovården en naturlig resurs.



För att man skall lyckas med det systematiska arbetsmiljöarbetet är samarbete mellan arbetsgivare, skyddsombud och arbetstagare nödvändigt. De anställda och deras fackliga företrädare skall därför beredas möjlighet att delta i detta arbete, alla anställda skall ha grundkännedom om arbetsmiljöregler. Skyddsombuden skall ses som den naturliga samverkansparten i arbetsmiljöarbetet och skall informeras samt ges tid och möjlighet att aktivt tidigt delta i planering och genomförandearbetet.

Det är företagets målsättning att i takt med den tekniska och sociala utvecklingen förbättra arbetsmiljön på sådant vis att yrkesrelaterade arbetsskador/sjukdomar minskar.