

MAKT - Varubud Åkeri AB			Kapitel A.4.3
Utarbetad av Daniel Johansson	Filnamn A.4.3 Arbetsmiljö och Trafiksäkerhetspolicy	Utgåva 01	Avsnitt Övergripande företagsupp
Granskad av Tone Johansson	Godkänd	Giltig från 2025-03-11	Sida Sidan 1 av 3

Arbetsmiljöpolicy

- Vår målsättning är att verksamheten inte får förorsaka olyckor eller skador fysiskt och psykiskt på människor, anläggningar eller den yttre miljön och vi skall verka för ständiga förbättringar.
- Gällande lagstiftning och Arbetsmiljöverkets föreskrifter skall följas. Yttersta ansvaret för arbetsmiljön och den yttre miljön liksom för att erforderlig utbildning sker ligger hos arbetsgivaren men samtliga anställda har också ett eget ansvar.
- Instruktioner från företagsledningen skall följas av de anställda, skyddsutrustning användas och rapportering skall ske till företagsledningen av ev. tillbud, risker och andra problem i arbetsmiljön
- Alla skall genom ett positivt och respektfullt uppträdande bidra till ett gott arbetsplatsklimat där alla trivs och sjukfrånvaron minimeras
- Vår målsättning är att verksamheten inte får förorsaka olyckor eller skador fysiskt och psykiskt på människor, anläggningar eller den yttre miljön och vi skall verka för ständiga förbättringar.
- Gällande lagstiftning och Arbetsmiljöverkets föreskrifter skall följas. Yttersta ansvaret för arbetsmiljön och den yttre miljön liksom för att erforderlig utbildning sker ligger hos arbetsgivaren men samtliga anställda har också ett eget ansvar.
- Instruktioner från företagsledningen skall följas av de anställda, skyddsutrustning användas och rapportering skall ske till företagsledningen av ev. tillbud, risker och andra problem i arbetsmiljön
- Alla skall genom ett positivt och respektfullt uppträdande bidra till ett gott arbetsplatsklimat där alla trivs och sjukfrånvaron minimeras

Visselblåsarpolicy

Vi strävar efter att upprätthålla en kultur av integritet och transparens. Denna policy uppmuntrar anställda och intressenter att rapportera misstänkta oegentligheter för att säkerställa att sådana ärenden hanteras korrekt och i tid.

Rapporteringskanaler: Misstänkta oegentligheter kan rapporteras anonymt via vår visselblåsartjänst. Rapporteringen kan ske skriftligt, muntligt eller genom att boka ett fysiskt möte, beroende på visselblåsarens preferenser.

MAKT - Varubud Åkeri AB			Kapitel A.4.3
Utarbetad av Daniel Johansson	Filnamn A.4.3 Arbetsmiljö och Trafiksäkerhetspolicy	Utgåva 01	Avsnitt Övergripande företagsupp
Granskad av Tone Johansson	Godkänd	Giltig från 2025-03-11	Sida Sidan 2 av 3

Skydd för visselblåsare: Vi förbinder oss att skydda visselblåsare från repressalier och säkerställa att deras identitet förblir konfidentiell, i enlighet med gällande lagstiftning.

Trafiksäkerhetspolicy

Inom Varubud Åkeri AB skall varje anställd ha en sådan attityd och värdering till trafik och medtrafikanter, att företaget blir betraktat som ett gott föredöme i trafiken.

Våra ansatser, åtgärder och beteende i trafiken skall som en konsekvens bidra till att minska antalet trafikolyckor.

Detta innebär följande:

- Största hänsyn ska tas till medtrafikanter.
Vi skall betraktas som föredöme i trafiken.
- Bilbälte skall alltid användas.
- Utföra förebyggande och regelbundet fordonsunderhåll så att fordonen alltid är i trafiksäkert skick.
- All personal anpassar hastigheten till vad väglaget kräver.
- All personal som framför ett fordon eller maskin skall vara drogfri.
- System och rutiner finns för rapportering av fel på fordon.

För att vi ska nå dessa mål krävs det att vi regelbundet följer upp:

- att våra anställda håller hastighetsbegränsningarna, använder bilbälte, kör nyktra och drogfria samt är pigga och utvilade,
- verksamheten och inventerar och identifierar de risker som våra anställda utsätts för vid resor i tjänsten. Alla risker bedöms efter allvarlighetsgrad,
- trafiksäkerhetspolicyn och uppdaterar den vid behov.

Våra anställda ska

- alltid följa gällande hastighetsbegränsningar och övriga trafikregler,
- alltid anpassa hastigheten efter vad väglaget och väderläget kräver,
- alltid använda bilbälte, oavsett vilken typ av fordon som framförs,
- alltid leva upp till vår alkohol- och drogpolicy, dvs. alltid vara

MAKT - Varubud Åkeri AB			Kapitel A.4.3
Utarbetad av Daniel Johansson	Filnamn A.4.3 Arbetsmiljö och Trafiksäkerhetspolicy	Utgåva 01	Avsnitt Övergripande företagsupp
Granskad av Tone Johansson	Godkänd	Giltig från 2025-03-11	Sida Sidan 3 av 3

nyktra och drogfria i tjänsten.

- alltid vara pigga och utvilade när de kör i tjänsten,
- ha den behörighet och den hälsa som krävs för att på ett trafiksäkert sätt köra i tjänsten,
- genomgå en extra kontroll av de hälsofaktorer som påverkar trafiksäkerheten vid den årliga hälsokontrollen,
- genomgå lastsäkringsutbildning minst vart femte år, om man framför tunga fordon med mer än 3,5 tons totalvikt.

Våra fordon

Personbilar har:

- bältespåminnare som signalerar t.ex. med ett högt ljud om bältet inte används när motorn är påslagen,
- trepunktsbälte på alla platser,
- bra skydd för förare och passagerare vid frontal- och sidokollision (Euro NCAP provar och publicerar resultat för olika bilmodeller),
- antisladdsystem.

Alla nya lätta lastbilar och tunga fordon har:

- bältespåminnare som signalerar t.ex. med ett högt ljud om bältet inte används när motorn är påslagen,
- luftkonditionering,
- antisladdsystem,
- krockkuddar och bältessträckare på såväl förarplats som passagerarplats.

Planering

- Våra transporter planeras alltid så att vi inte bryter mot gällande lagstiftning. Vi tar också hänsyn till andra faktorer som påverkar tidsplanering och vägval, exempelvis raster, trafikproblem, mörkerkörning och dålig väderlek.
- Vi utför aldrig uppdrag på ett sådant sätt att det kan leda till att vi bryter mot gällande lagstiftning och/eller vår policy.

Eskilstuna 2023-10-16

Daniel Johansson / VD