

## Arbetsmiljöpolicy

### 1. Inledning

Rossinggruppen Åkeri har som mål att skapa och upprätthålla en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda. Vår arbetsmiljöpolicy syftar till att förebygga olyckor, arbetsrelaterade sjukdomar och stress, samt främja ett gott arbetsklimat där alla medarbetare kan utvecklas och trivas.

### 2. Mål

Våra mål är att:

- Förebygga arbetsolyckor och ohälsosamma arbetsförhållanden.
- Skapa en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig trygga och respekterade.
- Säkerställa att alla medarbetare har rätt utrustning, utbildning och resurser för att kunna utföra sitt arbete på ett säkert och effektivt sätt.
- Aktivt arbeta med att identifiera och åtgärda risker i arbetsmiljön.

### 3. Ansvar

Alla inom Rossinggruppen, från ledning till medarbetare, har ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön.

- **Ledningens ansvar:** Säkerställa att arbetsmiljöarbetet är integrerat i alla verksamhetsområden och att resurser finns för att genomföra arbetsmiljöåtgärder. Ledningen ska också kontinuerligt följa upp och utvärdera arbetsmiljöarbetet.
- **Medarbetarnas ansvar:** Alla medarbetare ska aktivt delta i arbetsmiljöarbetet genom att följa säkerhetsrutiner, rapportera risker och förslå förbättringar. Medarbetarna ska också ta ansvar för sin egen och sina kollegors säkerhet.

### 4. Riskbedömning och säkerhet

Rossinggruppen genomför regelbundet riskbedömningar för att identifiera potentiella faror i arbetsmiljön, särskilt inom transport och körning. Riskbedömningarna ska leda till konkreta åtgärder för att reducera eller eliminera dessa risker.

- Arbetsredskap och fordon ska vara i gott skick och kontrolleras regelbundet.
- Det ska finnas tydliga rutiner för hur medarbetare hanterar farliga situationer och nödsituationer.

### 5. Hälsa och välbefinnande

Vi värnar om våra medarbetares fysiska och psykiska hälsa. För att främja hälsosamma arbetsförhållanden kommer vi att:

- Tillhandahålla arbetsredskap och fordon som minimerar belastningar på kroppen.
- Vid behov möjlighet till kontakt med företagshälsa.
- Uppmuntra till god arbetsbalans och tillhandahålla stöd för att hantera stress och arbetsbelastning.

## 6. Samverkan och kommunikation

För att uppnå en god arbetsmiljö krävs öppen och kontinuerlig kommunikation mellan ledning och medarbetare. Detta inkluderar:

- Regelbundna arbetsmiljömöten där alla medarbetare ges möjlighet att framföra sina synpunkter och idéer.
- En tydlig rapporteringskanal för arbetsmiljöfrågor och risker.
- Regelbundna genomgångar av arbetsmiljöpolicy och säkerhetsrutiner.

## 7. Uppföljning och förbättring

Vi strävar efter ständig förbättring av vår arbetsmiljö. Detta innebär att vi:

- Har regelbundna arbetsmiljömöten
- Justerar rutiner och åtgärder baserat på resultat från riskbedömningar och medarbetarfeedback.

## 9. Slutsats

Rossinggruppen är engagerade i att skapa en arbetsplats där alla medarbetare kan känna sig trygga, respekterade och engagerade. Genom att aktivt arbeta med och följa vår arbetsmiljöpolicy säkerställer vi att våra medarbetare har en säker och hälsosam arbetsmiljö, vilket i sin tur bidrar till en mer produktiv och framgångsrik verksamhet.