



Arbetsmiljöpolicy

“Omsorg om miljön och vår moder jord är ett gemensamt ansvar och en överlevnadsfråga för hela mänskligheten”

Arbetsmiljön på Vivaldi ska präglas av ansvarsfulla, respektfulla och kompetenta ledare och medarbetare, som arbetar med ändamålsenlig utrustning i en säker och attraktiv miljö, grundad på människors lika värde. Ledare och medarbetare ska gemensamt säkerställa att risker och brister uppmärksammas och hanteras, samt att tillämpliga säkerhetsföreskrifter, lagar och förordningar efterlevs. Vi ska arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor både på kontoret, i trafikmiljön och på våra kunders arbetsplatser. Genom detta arbete strävar vi efter att kontinuerligt förbättra jämställdhet, säkerhet, ergonomi, kommunikation och samarbetsförhållanden, så att risker, olyckor, skador och ohälsa kan förebyggas så långt som möjligt.

Denna policy innebär bland annat följande:

- Alla medarbetare ska ha den kompetens och information som krävs för sina arbetsuppgifter.
- Arbetsledningen ska vara förutseende och lyhörd, samt skapa en god planering, kommunikation och uppföljning för att säkerställa medarbetarnas hälsa.
- Faktorer som kan orsaka ohälsa eller risk för olyckor ska kommuniceras, undersökas, åtgärdas och dokumenteras.
- Alla medarbetare ska behandlas lika oavsett kön, nationalitet eller annan grupptillhörighet, och ha lika rättigheter avseende arbete, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.
- Vivaldi ska aktivt motverka trakasserier eller nedsättande uttalanden av något slag inom företaget. Vid rekrytering och lönesättning ska alla medarbetare bedömas utifrån utbildning, erfarenhet och kompetens.
- Möjligheter till utveckling och utbildning ska baseras på medarbetarens egna förutsättningar och intressen.

Vi strävar efter att vara ledande inom hållbarhet och cirkulär ekonomi inom transport, logistik och entreprenad i Stockholmsregionen.

Vivaldi AB, Anette Berg / VD - 2025/03/12