



Arbetsmiljöpolicy

Engagerade och kompetenta medarbetare och en bra arbetsmiljö är en av förutsättningarna för att Nyfrakt ska kunna uppfylla kraven i sina åtaganden och vara framgångsrikt. Arbetet med arbetsmiljön ska ingå som en integrerad och naturlig del av det vardagliga arbetet.

Det övergripande målet för arbetsmiljö- och trafiksäkerhetsarbetet i vår verksamhet vid Nyfrakt i Sverige AB är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för ohälsa eller olycksfall med hänsyn till arbetets utformning och företagets verksamhet.

Nyfrakt arbetar efter följande riktlinjer:

- Arbetsförhållandena skall, så långt det är möjligt och rimligt, anpassas till medarbetarnas förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende
- Arbetstagaren ska medverka i den omfattning det går i utformningen av sin arbetssituation, för att skapa självständighet och ansvar för sina arbetsuppgifter.
- Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i en öppen dialog
- Vid nyanställningar är såväl kvinnliga som manliga sökanden välkomna, etnicitet utgör inte kriterier vid anställning
- I det dagliga arbetet skall varje enskild anställd visa ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö.
- Det åligger också var och en att, inte bara följa instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och rapportera eventuella risker, som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö.
- Arbetsledningen ska inneha kompetens, resurser och befogenheter att lösa arbetsmiljöfrågor på ett säkert sätt. VD har det övergripande ansvaret för dessa riktlinjer och kan fördela arbetsmiljöuppgifter till olika personer i organisationen.
- Allvarliga tillbud och olyckor på arbetsplatsen och i trafiken skall, utan dröjsmål, rapporteras till Arbetsmiljöverket.
- Arbetsmiljöfrågor ska beaktas vid inköp av fordon och arbetsutrustning
- Personlig och annan för verksamheten nödvändig skyddsutrustning ska finnas tillhands och användas på föreskrivet sätt.