



Arbetsmiljöpolicy

Bakgrund

Arbetsmiljöpolicy inom m4 gruppen beskriver strategiska mål för hur arbetsmiljöarbetet ska fungera. Policyn innehåller också riktlinjer för hur arbetsförhållandena i verksamheten ska vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden uppnås.

Människan är den viktigaste resursen i tjänsteproducerande verksamhet, det manar oss att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör.

Våra värdeord vägleder oss att omsätta policyn i vardagen, dessa är: Engagerade, Pålitliga, Samarbete, Glädje och beskrivs närmre efter policyn.

Syfte

Väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete leder till mer motiverade och välmående medarbetare som levererar rätt kvalitet med kundnöjdhet som följd, i tillägg minskade personalkostnader, ett bra rykte som arbetsgivare och avtalspart.

Policy

Inom m4 ska vi alltid följa gällande lagar, föreskrifter och avtal inom arbetsmiljöområdet. Våra arbetsmiljöprocesser ska motsvara krav i ISO 45001:2018.

Vi är medvetna om att vi gemensamt skapar och upprätthåller goda arbetsmiljöförhållanden. Ledarskapets betydelse för att sätta normer är stor. Som ledare ska man alltid företräda m4's värderingar och därmed agera som förebild.

- Vi har engagemang att alltid aktivt leda och driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi är pålitliga och ger våra medarbetare god introduktion i policys, rutinbeskrivningar och övriga instruktioner samt stöd i det praktiska arbetet.
- Vi rapporterar alltid avvikelser, incidenter, olyckor och tillbud. Utreder, åtgärdar och följer alltid upp dessa rapporter.
- Vi samarbetar tillsammans med medarbetare, fackliga organisationer, myndigheter, kunder och andra intressenter för att skapa en god arbetsmiljö.
- Vår egen arbetsglädje sprider glädje till kollegor och kunder.

Arbetsmiljöpolicyn på m4 utgår från process Arbetsmiljöledning och är helt integrerad med i ledningssystemet samtliga beskrivna policys, processer och övriga rutiner.

Arbetsmiljöpolicyn och arbetet med den följs upp och dokumenteras i den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet varje år.

För att uppnå policyns mål representerar vi inom m4 våra värdeord i vardagen:

Engagerade

- Jag är en del av vår arbetsmiljö. Jag är med och skapar förutsättningar för oss, ger feedback och strävar efter att få vardagen att fungera för alla.
- Jag visar uppriktigt intresse för vårt arbete där vi alla är med och driver m4 framåt. Vi tillsammans brinner för ett hållbart samhälle, är medvetna om den viktiga roll vi har och gör det vi kan för att förändra.
- Jag engagerar mig i våra kunder, är lyhörd och ser till att alltid göra det lilla extra som gör skillnad.

Pålitliga

- Jag gillar det jag gör eller arbetar för att förändra det.
- Jag fullföljer påbörjat arbete och återkopplar längs vägen. När något går snett tar jag konsekvenserna, tar lärdom och löser problemet.
- Jag som ledare ger förutsättningar att göra ett bra jobb och leder genom att vara en förebild. Jag står bakom mina anställda och är en garanti för god kvalitet i allt vi gör.










Samarbete

- Mitt samarbete bygger på öppenhet, allas inflytande och delaktighet. Alla har en viktig roll och tillsammans skapar vi helheten.
- Jag samarbetar på den egna arbetsplatsen och gör mig delaktig genom att dela med mig av min kompetens och mitt engagemang och vara öppna för andras.
- Jag tar ett ansvar för verksamheten och dess resultat.
- Jag samarbetar med kunder, leverantörer och delägare för att ta vara på den kompetens som finns i hela koncernen och är en naturlig samarbetspartner som löser kunders problem.

Glädje

- Jag tror på en miljö där vi ser, stöttar och uppmuntrar varandra.
- Jag tror glädje och gemenskap på arbetsplatsen och i relationer med kunder får oss att må bra och prestera mera.
- Jag har arbetsglädje och sprider glädje till både medarbetare och kunder.
- Jag är stolt och glad över att vi gör ett bra jobb.

Kopplingar

-  Alkohol och drogpolicy
-  Arbetsmiljölag
-  Hållbarhetspolicy
-  Likabehandlingspolicy
-  Medarbetarguide
-  Trafiksäkerhetspolicy
-  1 Systematiskt Arbetsmiljöarbete
-  Uppförandekod
-  Arbetsmiljöledning



Utskrivet dokument är en kopia, kontrollera mot gällande dokument i dator.

Publicerat: 2024-02-26 Reviderat: 2024-06-17 Utskrivet: 2025-03-27

Ägare: jonas.lindblom

Delägare: david.lundin@m4.se robert.dahlberg

Kategori: [Policys](#), [Policys](#)