

Dokumentnamn Arbetsmiljöpolicy					
Upprättad 2019-11-28	Godkänd av VD	Dokumentnummer JA P-08	Uppdaterad 2025-01-23	Version 1.3	Sida Sid 1 (1)

Arbetsmiljöpolicy

Jale AB vill vara en attraktiv arbetsgivare där en god arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för en bra verksamhet.

Jale AB ska vara en arbetsplats med ett öppet, respektfullt och stödjande arbetsklimat, där medarbetare uppmuntras till engagemang och samverkan.

Arbetsmiljö är allt som vi påverkas av i vårt arbete, vilket omfattar fysisk, digital, organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetsgivaren är huvudansvarig för arbetsmiljön och arbetsmiljöuppgifter ska fördelas skriftligen enligt dokumentet ”*fördelning av arbetsmiljöuppgifter*.”

Det är allas ansvar att aktivt medverka för att skapa en god arbetsmiljö som är hållbar och trygg med fokus på säkerhet och riskhantering. Alla medarbetare ska följa de instruktioner och rutiner som finns samt rapportera eventuella risker i arbetsmiljön. Alla anställda ska ges de kunskaper och färdigheter som krävs för att aktivt kunna medverka i arbetsmiljöarbetet.

Inom Jale AB accepteras ingen form av diskriminering, mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling. Vårt förhållningssätt gentemot varandra ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter.

Jale AB ska bedriva ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete med förebyggande och främjande åtgärder. Vilket innebär att regelbundet och strukturerat arbeta med att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsförhållandena som ett naturligt inslag i den dagliga verksamheten. Arbetet ska ske på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en hållbar arbetsbelastning bibehålls.

Varje medarbetare hos JALE AB ska ges förutsättningar att:

- utveckla sin kompetens
- följa de instruktioner och rutiner som finns gällande arbetsmiljö och säkerhet
- känna till verksamhetens arbetsmiljörisker
- verka för en god arbetsmiljö
- samråda och medverka gällande beslut i arbetsmiljöfrågor.

Utformningen av arbetsmiljöpolicyn grundar sig på Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrift: AFS 2023:1 och AFS 2023:2