

	Policy Arbetsmiljö- och trafiksäkerhetspolicy	Version 1.1
	Gäller för Samtliga verksamhetsområden	Gäller från 2023-05-16
	Dokumentansvarig Evelina Bolin	Senast uppdaterad 2025-03-17

Arbetsmiljö- och trafiksäkerhetspolicy

Det övergripande målet för arbetsmiljö- och trafiksäkerhetsarbetet i vår verksamhet är att säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter medarbetare för fysisk som psykisk ohälsa eller olycksfall som är tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den verksamhet som råder i företaget. Vi vill att våra medarbetare ska trivas och utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Medarbetarna ska så långt det är möjligt och rimligt ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbets-situation. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Det är vår strävan att ständigt förbättra arbetsmiljön och därmed skapa stimulans och trivsel för medarbetarna. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt från både arbetsgivaren samt arbetstagarens håll. Vi vill med vårt arbetsmiljöarbete förhindra/minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro och så tidigt som möjligt arbeta med rehabilitering.

Gällande mobilanvändning är det strängeligen förbjudet att bruka telefonen under färd samt under andra tänkbara arbetsuppgifter som kräver ditt fullständiga fokus. Undantaget gäller dock vid samtal till kund, verkstad eller annan nödvändig kontakt samt för vägvisning. Vid samtal skall handsfree alltid bäras, detta på grund av säkerhetsaspekten samt enligt den svenska lag som förbjuder mobilanvändning i trafiken. Telefonen bör även placeras i en mobilhållare för att inte riskera att tappas och leda till att fokus från arbetet/vägen påverkas. Detta gäller samtliga arbetsområden på företaget.

Trafiksäkerhet ingår som naturlig del av vår arbetsmiljö, det innebär konkret att varje anställd i tjänst ska föregå med gott exempel genom att:

- Hålla givna hastighetsregler, lastvikter och respekterar gällande trafikregler
- Använda bilbälte
- Följa de lagar och regler gällande lastsäkring - se "företagets checklista för säkring av last"
- Vara nykter och drogfri – se "Företagets alkohol- och drogpolicy samt handlingsplan"
- Försäkra sig om att fordon är trafiksäkert och har nödvändiga trafiksäkerhetsutrustningar
- Omgående rapportera skador/felaktigheter till arbetsledningen.

Allvarliga tillbud och olyckor på arbetsplatsen och i trafiken ska, utan dröjsmål, rapporteras till Arbetsmiljöverket.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud
- att chefer har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare
- att vi genom kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand, men att vi anpassar av krav och förutsättningar efter var och ens förmåga
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö