

Arbetsmiljöpolicy

Inom Sidensjö Trafik ska medarbetare känna sig trygga och trivas på jobbet.

Medarbetare ska ges möjlighet att utvecklas i sitt arbete.

Det är viktigt för oss på Sidensjö Trafik att aktivt motverka alla former av trakasserier då alla medarbetare har lika värde oavsett kön, etnisk eller religiös tillhörighet, trosuppfattning eller sexuell läggning.

Därför gäller nolltolerans gällande kränkande särbehandling inom Sidensjö Trafik.

Sidensjö Trafiks verksamhet ska främja en säker och hälsosam arbetsmiljö som förebygger arbetsrelaterade skador och ohälsa. Aktuella intressent-, avtals- och lagkrav ska efterlevas.

Tillsammans ansvarar ägare och medarbetare för att en god arbetsmiljö upprätthålls och utvecklas, genom att följa instruktioner och rutiner, vara uppmärksam på eventuella arbetsmiljörisker och möjligheter samt identifiera och arbeta med ständiga förbättringar.

Signatur och datum