

Arbetsmiljöpolicy hos Kraftfrakt i Norr.

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det: att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör. Det ställer höga krav på både dig som anställd och arbetsgivaren, då detta yrke är ett otroligt ansvarsfullt jobb men också ett ensamarbete. Ingen körning är den andra lik. Där du som anställd behöver ha en nära dialog med arbetsgivaren. Du måste ta ansvar och arbeta förebyggande, ha ett riskbedömande tänk och ha ett lugn i stressade situationer. Arbetsgivaren finns till stöd och förväntas bli kontaktad för att kunna vara behjälplig vid eventuella svårare situationer. Både du som anställd och arbetsgivaren arbetar förebyggande för att det ska vara ett säkert arbete både för oss och alla medborgare som vi stöter på i vårt yrke.

Kraftfrakt undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.

Vi följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete inför större jobb där särskild utrustning eller kompetens är ett krav.

Vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare.

Kraftfrakt i Norr Alexander Strandberg