

Arbetsmiljöpolicy

HGT Transport arbetar för en god arbetsmiljö som ska säkerställa att arbetstagare inte drabbas av ohälsa och olycksfall. Vi strävar efter en arbetsmiljö som därtill skapar trivsel, gemenskap och arbetstillfredsställelse för arbetstagarna.

På HGT Transport accepteras ingen form av diskriminering, mobbing eller trakasserier. Arbetsmiljön ska kännetecknas av öppenhet där alla arbetstagare behandlas jämlikt och med respekt.

HGT Transport som arbetsgivare har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbete men alla arbetstagare har ett ansvar att medverka till en god arbetsmiljö. Tillsammans ska vi sträva efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö.

På HGT Transport innebär det:

- att följa gällande lagstiftning, regler och förordningar
- att arbetsmiljöarbetet är en integrerad del i allt vi gör
- att arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- att arbetsledare har rätt kompetens, kunskaper och resurser för att verka för en god och säker arbetsmiljö
- att alla arbetstagare får den utbildning som krävs för att kunna utföra arbetet säkert och på ett hälsosamt sätt
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud, risker och olycksfall som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som syftar till att skydda alla på arbetsplatsen men samtidigt anpassas efter individuella krav och förutsättningar
- att vi kontinuerligt strävar efter kompetensutveckling som syftar till att främja en hälsosam arbetsmiljö.