

Timmersdala

Skogstransporter AB

Arbetsmiljöpolicy

Vi vill främja en trygg, säker och hälsofrämjande arbetsplats utan mobbning, trakasserier eller särbehandling och där alla medarbetare och underentreprenörer trivs och kan prestera på bästa möjliga sätt. Vi verkar för en arbetsmiljö som förebygger arbetsrelaterad ohälsa och olyckor samt främjar personlig utveckling och välbefinnande.

Företaget ska aktivt arbeta för att identifiera, bedöma och minska risker för arbetsrelaterade olyckor och ohälsa. Detta omfattar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.

Arbetsmiljön ska regelbundet utvärderas och förbättras genom systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta innefattar arbetsmiljö ronder, riskanalyser och att ta emot och agera på synpunkter från medarbetarna.

Den psykosociala arbetsmiljön är lika viktig som den fysiska. Stress, arbetsbelastning och relationer på arbetsplatsen påverkar allas välmående. Vi arbetar aktivt för att skapa balans mellan arbetskrav och resurser, och uppmuntrar öppen kommunikation. Alla medarbetare ska känna sig trygga med att uttrycka sina åsikter och dela sina tankar om hur arbetsmiljön kan förbättras.

Alla medarbetare har ett ansvar att följa de arbetsmiljörutiner och säkerhetsföreskrifter som finns, och att rapportera risker, incidenter eller olyckor till sin chef.

Vi uppmuntrar alla anställda att delta aktivt i arbetsmiljöarbetet genom att ge förslag och påpeka förbättringsområden.

Tillsammans skapar vi en arbetsmiljö där alla kan känna sig trygga, trivas och utvecklas i sitt arbete.

Timmersdala Skogstransporter AB

Patrik Larsson VD