

Arbetsmiljöpolicy för Lindbloms Åkeri AB

Lindbloms Åkeri AB, har som mål att erbjuda en säker, trivsamt och utvecklande arbetsmiljö för alla anställda. Vårt arbete med arbetsmiljö är en naturlig del av den dagliga verksamheten och bygger på samarbete mellan arbetsgivare, chefer och medarbetare.

Vårt engagemang

- **Systematiskt arbetsmiljöarbete:** Vi följer de lagar och föreskrifter som reglerar arbetsmiljön, och vårt arbetsmiljöarbete bedrivs systematiskt genom riskbedömningar, åtgärder och uppföljning.
- **Ansvar:** VD har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, och varje chef ansvarar för arbetsmiljön inom sitt område. Alla medarbetare är skyldiga att följa gällande säkerhetsinstruktioner och rapportera risker och tillbud.
- **Utbildning:** Vi säkerställer att all personal har den kunskap och utbildning som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter säkert, i synnerhet när det gäller hantering av virke, körning och underhåll av fordon.
- **Kommunikation och delaktighet:** Vi uppmuntrar till öppen kommunikation och medarbetarnas delaktighet i att identifiera och lösa arbetsmiljöfrågor. Skyddskommitté eller skyddsombud, beroende på företagets storlek, ska vara en aktiv del av detta arbete.

Mål

- **Nollvision för olyckor:** Vår ambition är att inga olyckor ska inträffa på arbetsplatsen.
- **Frisk och välmående personal:** Vi arbetar för att främja hälsa, förebygga ohälsa och skapa en arbetsmiljö som bidrar till trivsel och välbefinnande. Detta inkluderar både fysisk och psykosocial arbetsmiljö.
- **Säkra fordon och utrustning:** Vi ser till att alla fordon och all utrustning är i gott skick, besiktigas regelbundet och hanteras korrekt för att minimera risker.
- **Förebyggande åtgärder:** Genom regelbundna skyddsronder och riskbedömningar identifierar vi potentiella faror och vidtar åtgärder för att eliminera dem. Det kan handla om allt från halkrisker vid lastning till ergonomiska problem i förarhytten.

Avvikelser

Vi följer upp alla avvikelser för att säkerställa att de vidtagna åtgärderna har haft önskad effekt och att risken inte längre kvarstår. Detta görs vid regelbundna möten och skyddsronder.

Genom att systematiskt hantera avvikelser skapar vi en tryggare och säkrare arbetsplats för alla på Lindbloms Åkeri AB.

Revidering

Denna policy ska ses över och uppdateras årligen eller vid behov för att säkerställa att den är relevant och effektiv.

Bollnäs 2025-08-01

VD, Esbjörn Lindblom

