

# Arbetsmiljöpolicy Citybudet AB

Organisationen utför godstransporter och de största riskerna i arbetsmiljön är kopplat till trafiken och trafikmiljön vi verkar i.

Ledningssystemet inom arbetsmiljö är anpassat till organisationen och verksamheten och syftar till att förebygga skada och ohälsa hos våra medarbetare. Organisationens ska ständigt förbättra verksamheten och hanteringen av arbetsmiljöfrågor och organisationens arbetsmiljöprestanda och ledningssystemet verkar som stöd till detta.

Organisationen ska uppfylla krav gällande arbetsmiljö som är styrda av lagar och föreskrifter som är tillämpliga på verksamheten samt uppfylla krav avseende arbetsmiljö som finns i våra trafikavtal med kunder och huvudmän.

Arbetstagarna skall ges möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och utveckling samt beredas variation i arbetsuppgifterna genom arbetsväxling, möjlighet till självbestämmande och yrkesmässigt ansvar. Teknik, arbetsorganisation och innehåll skall utformas så att den anställda inte utsätts för risker för skada eller ohälsa.

Övergripande mål för organisationens arbetsmiljöarbete är:

- Inga trafikolyckor med personskador
- Upprätthålla låg sjukfrånvaro trots expansion
- Öka möjligheter för att utföra transporter med tidspassning utan stress
- Ökad personlig tillfredsställelse och möjligheter till påverkan vid utförandet av arbetsuppgifter

De övergripande målen utgör grund för de verksamhetsmålen och konkreta handlingsplaner som årligen fastställs av bolagets ledning.

Anslutna underleverantörer förbinder sig och sin personal att följa denna policy.

---