

Arbetsmiljöpolicy för VST i Hudiksvall AB

1. Vår vision och grundläggande principer

VST i Hudiksvall AB strävar efter en trygg, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö där alla medarbetare trivs och mår bra. Vi anser att en god arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för vår framgång, effektivitet och att minska skador. Vi arbetar kontinuerligt med att förebygga ohälsa och olycksfall samt att skapa en positiv och utvecklande arbetsplats.

Vårt arbetsmiljöarbete bygger på följande principer:

- **Samverkan:** Alla medarbetare, oavsett position, har ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön.
- **Systematik:** Arbetsmiljöarbetet är en integrerad del av vår dagliga verksamhet och bedrivs systematiskt enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter.
- **Förebyggande:** Vi arbetar proaktivt med att identifiera risker och vidta åtgärder innan olyckor eller ohälsa uppstår.
- **Ständig förbättring:** Vi utvärderar regelbundet vårt arbetsmiljöarbete för att hitta nya sätt att förbättra oss.

2. Ansvar och roller

Företagsledningens ansvar:

- Att ha det yttersta ansvaret för arbetsmiljön.
- Att se till att lagar och föreskrifter följs.
- Att involvera medarbetare i arbetsmiljöfrågor.
- Att se till att medarbetare har rätt utbildning och skyddsutrustning.
- Att agera på avvikelser och incidenter.

Alla medarbetares ansvar:

- Att följa säkerhetsrutiner och använda tilldelad skyddsutrustning.
- Att omedelbart rapportera risker, tillbud, skador och brister i arbetsmiljön till sin närmaste chef.
- Att ta ansvar för sin egen hälsa och säkerhet samt visa hänsyn till andras.

3. Fysisk arbetsmiljö

Med tanke på att VST i Hudiksvall AB arbetar med både entreprenadmaskiner och timmerbilar har vi ett särskilt fokus på:

- **Säkerhet kring fordon och maskiner:** Alla fordon och maskiner ska vara i gott skick och underhållas enligt gällande regler. Förare och maskinister ska ha rätt utbildning och behörighet.

- **Ergonomi:** Arbetet med maskiner och fordon ställer höga krav på ergonomin. Vi ska se till att arbetsplatser i maskiner är utformade för att förebygga belastningsskador.
- **Arbete på väg:** För de som arbetar med timmerbilar och i trafikerade miljöer är säkerheten extra viktig. Rätt märkning, belysning och reflexkläder är obligatoriskt.
- **Skadeförebyggande åtgärder:** Vi arbetar proaktivt för att minimera risken för kläm-, fall- och skärskador som är vanliga i vår bransch.

4. Psykosocial arbetsmiljö

Vi arbetar för en öppen och respektfull arbetsplats där mobbning, diskriminering och kränkande särbehandling inte accepteras. Vi ska främja en kultur som bygger på god kommunikation, tydliga arbetsuppgifter och en hälsosam balans mellan arbete och fritid.

5. Hantering av avvikelser, tillbud och olyckor

En effektiv hantering av avvikelser är avgörande för att vi ska kunna lära oss och ständigt förbättra oss.

Vad är en avvikelse? En avvikelse är en oönskad händelse eller observation som kan leda till eller har lett till en olycka, ohälsa, skada eller tillbud. Exempel:

- **Olycka:** En medarbetare skär sig på en felaktigt placerad motorsåg.
- **Tillbud:** En last faller av en timmerbil men skadar ingen.
- **Riskobservation:** En medarbetare ser en kollega arbeta utan skyddsglasögon.

Rapporteringsrutin:

1. **Omedelbar rapportering:** Alla avvikelser, tillbud och olyckor ska omedelbart rapporteras till närmaste chef.
2. **Dokumentation:** Chefen ansvarar för att avvikelserna dokumenteras och registreras. Detta ska inkludera information om vad som hänt, när, var, vilka som var inblandade och vilka konsekvenser det fick.
3. **Utredning och analys:** Chefen utreder avvikelserna tillsammans med berörda medarbetare för att fastställa grundorsaken. Syftet är inte att skuldbelägga, utan att lära och förhindra att det händer igen.
4. **Åtgärder:** Utifrån utredningen beslutas det om lämpliga åtgärder. Detta kan vara allt från att förbättra en rutin, köpa in ny utrustning, genomföra en utbildning eller informera personalen.
5. **Uppföljning:** Åtgärderna ska följas upp för att säkerställa att de har haft önskad effekt och att risken har minskat.