

Arbetsmiljöpolicy

Åkergläntan AB har i sin verksamhet ett åkeri med anställda samt en smidesverkstad som tillverkar konstsmide och kyrkogårds smide och har anställda där.

1. Syfte och mål med arbetsmiljöarbetet

Åkergläntan AB strävar efter att erbjuda en trygg, säker och trivsamt arbetsmiljö för alla medarbetare. Målet är att förebygga ohälsa och olycksfall samt att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön i samtliga delar av verksamheten.

2. Koppling till systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Denna policy är en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och ligger till grund för hur vi identifierar risker, genomför åtgärder, följer upp och dokumenterar arbetsmiljöfrågor. Vi arbetar aktivt med att förbättra arbetsmiljön genom regelbundna riskbedömningar, skyddsronder och uppföljningar.

3. Medarbetarnas delaktighet

Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan med våra medarbetare. Alla anställda uppmuntras att rapportera risker och komma med förbättringsförslag. Vi värdesätter en öppen dialog och samarbete mellan ledning, personal och eventuella skyddsombud.

4. I åkeriet krävs:

Varselkläder klass 3.

Skyddshjälm ska bäras där kund föreskriver.

Skyddsskor med stålhätta och spiktrampskydd.

Skyddshandskar samt skyddsglasögon efter behov.

Lämpligt andningsskydd skall användas vid arbete i miljöer där exponering för damm, gas eller rök förekommer.

Samtliga förare ska ha rätt utbildning och behörighet när det gäller körkort och YKB.

Förare ska följa de regler som gäller på varje arbetsplats, Dessutom ska förarna följa de regler som gäller i trafiken samt veta vad för regler som gäller för varje fordon.

5. I Smidesverkstaden krävs:

Skyddskläder som inte börjar brinna vid arbete med svetsning och slipning.

Skyddsglasögon vid arbete med slipning och svetsning.

Hörselskydd vid arbete i bullrig miljö.

Skyddsskor med stålhätta och spiktrampskydd ska alltid bäras i verkstaden.

I verkstaden ska samtliga som arbetar där ha god kännedom gällande de verktyg och utrustning som finns där.

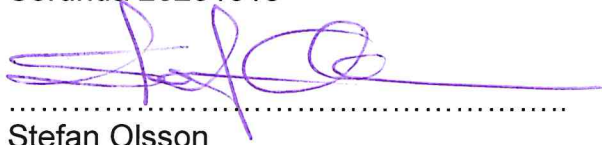
Det är upp till VD Stefan Olsson att informationen för att denna policy når samtliga som arbetar i Åkergläntan AB.

Lokalt ansvar för respektive avdelning: Åkeri Staffan Adengård
Verkstaden Joakim Olsson

Denna policy går vi igenom vid varje personalmöte en gång per kvartal. Detta är viktigt för att få en så säker arbetsmiljö som möjligt.

Denna policy är fastställd av VD Stefan Olsson den 15 oktober 2025 och gäller tills vidare. Policyn revideras vid behov och minst en gång per år.

Sorunda 20251015



.....

Stefan Olsson