

Arbetsmiljöpolicy för Viavest AB

Viavest AB arbetar med förmedling av logistiklösningar och liknande verksamhet. Denna verksamhet innebär i regel inga större arbetsmiljörisker, och vi uppfyller de krav som ställs i lagar och myndigheters föreskrifter. Vi är fullt medvetna om vårt arbetsmiljöansvar och säkerställer att vi alltid lever upp till gällande normer och regler, gärna med en god marginal.

Arbetsmiljön på Viavest AB ska vara säker och främja medarbetarnas hälsa, både fysiskt och psykosocialt. Vi strävar efter en arbetsmiljö där våra medarbetare trivs och kan utvecklas, samtidigt som vi säkerställer att den är fri från risker och negativ påverkan.

En trivsamt och hållbar arbetsmiljö

Vi ser en god arbetsmiljö som en förutsättning för att våra medarbetare ska kunna prestera på hög nivå och bidra till företagets konkurrenskraft. En sådan arbetsmiljö ska vara öppen, inkluderande och ge alla medarbetare möjlighet att påverka sin egen arbetssituation. Vår ambition är att skapa en miljö där alla känner sig trygga, respekterade och motiverade.

Ansvar och åtaganden

Chefer och arbetsledare har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön inom sina ansvarsområden. De ska skapa en arbetsmiljö som främjar både psykosocial och fysisk hälsa och säkerställa att beslut som tas inte skadar den yttre eller inre arbetsmiljön. Om befogenheterna inte räcker till för att skapa en god arbetsmiljö ska den närmaste högre chefen informeras.

Varje medarbetare bär också ett personligt ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö. Detta innebär att vara uppmärksam på risker och omedelbart rapportera eventuella hot mot arbetsmiljön eller den yttre miljön. Det är också viktigt att följa de rutiner och instruktioner som finns för att säkerställa en god arbetsmiljö.

Medverkan och delaktighet i arbetsmiljöarbetet

Vi ser till att medarbetarna aktivt deltar i riskbedömningar och diskussioner om arbetsmiljö, samt att deras synpunkter tas med i beslut om förändringar i arbetsmiljön. Medarbetarnas delaktighet är en grundläggande del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete, och vi ser till att alla ges möjlighet att påverka sin egen arbetssituation.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Vi genomför regelbundna riskbedömningar, följer upp arbetsmiljöåtgärder och ser till att eventuella brister åtgärdas i tid för att säkerställa en säker arbetsmiljö. Vid nyinvesteringar, ombyggnader eller andra förändringar inom verksamheten ska arbetsmiljö- och miljöfrågor noggrant beaktas. Risker ska identifieras och konsekvenser bedömas tillsammans med medarbetarna för att säkerställa att åtgärder vidtas för att minimera negativa effekter på arbetsmiljön och den yttre miljön.

Psykosocial arbetsmiljö

Vi arbetar aktivt för att förebygga psykosocial ohälsa genom att främja en arbetsplatskultur präglad av respekt, öppenhet och stöd, samt genom att erbjuda resurser och stöd vid behov. Alla medarbetare ska känna sig trygga och värderade i sitt arbete, och vi arbetar kontinuerligt med att motverka stress och andra negativa psykosociala faktorer.

Arbetsmiljöutbildning

Alla medarbetare får regelbundet utbildning om arbetsmiljöfrågor, inklusive hur man identifierar och rapporterar risker, för att upprätthålla en säker arbetsmiljö. Vi säkerställer att all personal är medveten om sina rättigheter och skyldigheter när det gäller arbetsmiljö och hälsa.

Uppföljning och förbättring av arbetsmiljön

Vi följer regelbundet upp arbetsmiljöarbetet och genomför årliga revisioner för att säkerställa att arbetsmiljön fortsatt är säker och hälsosam. Vi ser till att alla avvikelser rapporteras och hanteras på ett systematiskt sätt, och att åtgärder vidtas för att förbättra arbetsmiljön löpande.

Expertstöd vid behov

Om det uppstår arbetsmiljöproblem som kräver teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis ska nödvändiga åtgärder vidtas för att åtgärda problemen i den mån det är möjligt.

Henrik Hansson



Kungsbacka 2025-02-28