

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Madelene Johansson	Dokumentdatum: 2023-06-01	Godkänt av (sign.): VD Peter Claesson	Version: 1	Sida: 1 (4)

Arbetsmiljöpolicy

Vi på Claessons Logistic AB ska ha en god arbetsmiljö, där det finns en rimlig arbetsbelastning, att alla ska ha en tillräcklig återhämtning mellan arbetspassen, ha en god samtalston mellan varandra. Vi vill inte att några anställda ska bli drabbade av ohälsa eller vara med om en olycka på grund av arbetet. Vi vill att alla ska trivas och utvecklas i sin yrkesroll men även personligt.

Vi tolererar inga trakasserier eller någon form av mobbning på vår arbetsplats. Alla ska behandlas lika och med respekt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- att arbetsmiljöarbetet görs tillsammans mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna jobba mot en bra och säker arbetsmiljö,
- att alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- att vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder i tid och som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt för varje medarbetare,
- att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand.
- men att vi också anpassar av krav och förutsättningar efter var och ens förmåga,
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Madelene Johansson	Dokumentdatum: 2023-06-01	Godkänt av (sign.): VD Peter Claesson	Version: 1	Sida: 2 (4)

Claessons Logistic AB har ett holistiskt synsätt på hållbarhetsfrågorna oavsett om det gäller miljö, ekonomi eller personalfrågor och för oss är det självklart med en verksamhet som genomsyras av miljöhänsyn. Vi ska hushålla med våra gemensamma resurser och i möjligaste mån använda förnyelsebara naturresurser i vår produktion och administration samtidigt som vi strävar efter att integrera miljöfrågorna i vårt utbud av produkter och tjänster. Vi ska skydda miljön genom att förhindra eller minimera verksamhetens och produkternas påverkan på miljön. Claessons Logistic AB:s miljöarbete bygger på en successiv miljöanpassning av verksamheten. För att åstadkomma positiva förändringar är de små vardagliga miljöåtgärderna minst lika viktiga som stora förändringar. Summan av alla åtgärder ska leda vårt miljöarbete framåt med fokus på ständiga förbättringar.

Förebyggande av förorening

Grunden för vårt miljöarbete är en medveten ambition att värna om miljön genom användning av förnyelsebara resurser i så slutna kretslopp som möjligt samt att undvika användning av miljöförstörande ämnen och därigenom förebygga förorening. Vi samverkar med kunder, leverantörer, myndigheter och andra intressenter för att minska miljöpåverkan.

Miljökunnig personal

Det är ledningens ambition att varje medarbetare ska känna ansvar och verka för att skapa en grund till ett förebyggande miljöarbete som leder till ständiga förbättringar. Alla anställda uppmanas och uppmuntras till att bidra med kreativa lösningar inom miljöområdet vilket ska bidra till att miljöpåverkan minskar. Fortbildning i miljöfrågor och därtill hörande lagar och förordningar ska ske kontinuerligt.

Tjänster och produkter anpassade för miljön

Vi ska sträva efter att ha tillräcklig kompetens för att vid varje tillfälle kunna föreslå de mest miljöanpassade lösningarna inom de områden där våra tjänster efterfrågas. Våra kunder ska känna sig trygga i förvisningen om att vi fortlöpande utvecklar våra tjänster och produkter så att de står i samklang med samhällets olika miljömål och följer gällande miljölagstiftning.

Tillämplig miljölagstiftning, föreskrifter och övriga krav som organisationen berörs av utgör grunden för att fastställa och följa upp övergripande och detaljerade miljömål samtidigt som det förbättrar miljöprestanda.

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Madelene Johansson	Dokumentdatum: 2023-06-01	Godkänt av (sign.): VD Peter Claesson	Version: 1	Sida: 3 (4)

Våra insatser ska styras av en sammanvägning av vad som är ekologiskt motiverat, tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Vi ska också följa upp våra miljömål så att relevanta miljökrav ställs på leverantörer och produkter vi använder.

Miljövänliga lokaler och arbetsplatser

Claessons Logistic AB ska se till att kundens krav på god miljö blir tillgodosedda gällande såväl den yttre miljön som inomhusmiljön och arbetsmiljön. Vi har miljöanpassat våra kontorsrutiner och vi ska kontinuerligt hushålla med resurser och energi.

Principer

En grundläggande princip för miljöarbetet är utbytesprincipen. Den innebär att sämre teknik och miljöfarliga ämnen kontinuerligt byts ut mot bättre teknik och mindre miljöfarliga ämnen. Ytterligare en princip för miljöarbetet är försiktighetsprincipen som syftar till att undvika verksamheter med stora potentiella risker. En verksamhet som står i strid med kretsloppsprincipen kan därför tas bort utan att det behöver finnas fullständiga bevis för att den är farlig. Claessons Logistic AB ser miljökrav i tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter som minimikrav.

Leverantörsurval

Våra tjänster och produkter sammanvägt med vårt agerande mot kunder och leverantörer ska visa vårt miljötänkande. Verksamhetens leverantörsbedömningar ska präglas av vår miljöpolicy och våra miljömål och ligga till grund för att ställa höga miljökrav på leverantörerna och deras produkter.

Miljömål

Våra miljömål är:

Miljöarbetet ska integreras i det dagliga arbetet och hänsyn till miljön ska tas vid varje beslut. Tydliga riktlinjer och rutiner ska tas fram för att skapa förutsättningar för att samtliga medarbetare ska kunna ta miljöhänsyn i sina beslut. Vi ska vara ett föredöme och i möjligaste mån använda oss av miljöanpassade produkter. Alla led, råvaru- och produktförbrukning, transporter och avfall, ska tas med i bedömningen av produkternas miljöegenskaper.

Arbetsmiljöhandbok

Aktivitet: 03 Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Madelene Johansson	Dokumentdatum: 2023-06-01	Godkänt av (sign.): VD Peter Claesson	Version: 1	Sida: 4 (4)

Detta kan t.ex. gälla val av transportmedel, fall där man byter ut transport mot videokonferenser, pappersbesparingar genom användandet av elektronisk post etc. Nyttjandet av ändliga resurser ska ske med sparsamhet och med ansvar för kommande generationer. Nyttjandet av förnyelsebara resurser ska ske inom ramen för en uthållig produktionsförmåga. All avfallshantering ska ske så att utsläpp till luft och vatten minimeras – med avseende på mängd och miljöfarlighet.

Alla anställda ska i sin tjänst utnyttja kollektivtrafik i den mån det är möjligt. Personal ska uppmuntras att gå, cykla, åka kollektivt eller samåka till och från arbetet, mellan företagets kontor till och från kunder. Där så är möjligt, ska vi använda miljömärkt utrustning och material. Vi ska minska användningen av förbruknings- och kontorsmaterial samtidigt som vi eftersträvar att reparera och återanvända i största möjligaste utsträckning. Vi ska också kontinuerligt sträva efter att minska vår energiförbrukning på samtliga våra arbetsplatser. Vi ska tillgodose uppdragsgivares, myndigheters och allmänhetens krav avseende miljöfrågor. Verksamheten ska präglas av ett förebyggande och återkommande miljöarbete och ses som en process av ständigt pågående förbättringar.

Ytterst ansvarig för vårt hållbarhetsarbete är företagets ledning.

Policyn antagen 2022-09-10
Policyn reviderad 2023-06-01