

Om verksamheten

Vestmannalast AB är ett transportföretag som arbetar med att distribuera gods i Västmanland. Vi är ett serviceinriktat företag som vill ge våra kunder snabba och trygga leveranser.

Vår syn på arbetsmiljö

Vi tycker att våra medarbetare är det viktigaste vi har. Därför vill vi att alla ska må bra, trivas och känna sig trygga på jobbet. Vi jobbar aktivt för att minska risken för olyckor och ohälsa, och vi vill att alla ska kunna utvecklas både i jobbet och som personer.

Mål för arbetsmiljöarbetet:

Vi ska ha en arbetsplats där:

- Arbetsmiljöarbetet är en självklar del av verksamheten.
- Alla tar ansvar för sin arbetsuppgift och arbetsmiljö.
- Arbetsmiljön främjar hälsa, utveckling och engagemang.
- Arbete sker säkert och utan onödiga risker.
- Alla medarbetare har möjlighet att påverka sin arbetssituation.
- En drogfri arbetsmiljö är en självklarhet.
- Vi arbetar förebyggande mot ohälsa och sjukfrånvaro.
- Rehabilitering sker tidigt, individuellt anpassat och i nära samverkan.

Så arbetar vi med arbetsmiljön

Vi arbetar systematiskt och förebyggande med arbetsmiljö genom att:

- Ge alla anställda rätt introduktion, utbildning och information för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Uppmuntra och möjliggöra rapportering av tillbud och olyckor, samt säkerställa att allvarliga händelser rapporteras skyndsamt till skyddsombud och Arbetsmiljöverket.
- Utredda alla incidenter för att identifiera orsaker och vidta förebyggande åtgärder.
- Bedriva ett aktivt friskvårdsarbete för att stärka medarbetares fysiska och mentala hälsa.
- Säkerställa att rehabiliterings- och anpassningsarbete inleds tidigt och sker i samverkan med berörda parter.
- Regelbundet undersöka och följa upp arbetsmiljön dvs den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön.
- Följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet årligen och vid behov revidera mål och rutiner.

Ansvar och delaktighet

- **Företagsledningen** har det övergripande ansvaret för att arbetsmiljölagen och denna policy följs.
- **Chefer och arbetsledare** ska vara förebilder och ha kunskap, befogenheter och resurser att hantera arbetsmiljöfrågor.
- **Skyddsombud** representerar medarbetarna och deltar i arbetsmiljöarbetet.
- **Alla medarbetare** ska följa säkerhetsregler, visa respekt och bidra till en trygg arbetsplats.

Uppföljning

Denna policy ska vara väl förankrad, tillgänglig och känd för samtliga anställda. Den följs upp och uppdateras minst en gång per år, eller vid behov.